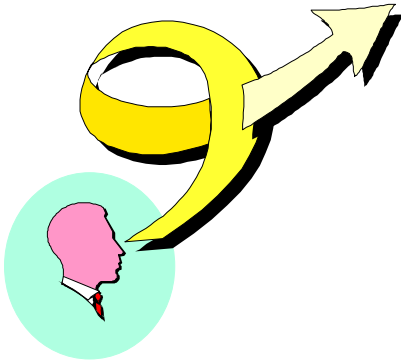


# Desenvolvendo Potencial Humano para o Futuro

<http://vslins.blogspot.com>



*Os Líderes lideram causas, levantam desafios, lançam visões, catalisam sonhos e conseguem adesões para realizá-los.*

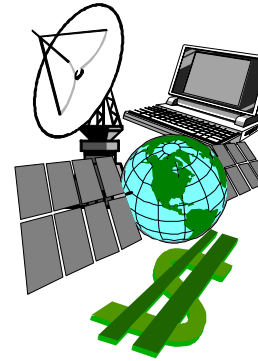
"Se antes a terra, e depois o capital, eram os fatores decisivos da produção... hoje o fator decisivo é, cada vez mais, o homem em si, ou seja, seu conhecimento."

©VSLins

1

# Economia do Conhecimento

<http://vslins.blogspot.com>



*Liderança é a arte de usar o conhecimento para fazer com que os outros desejem fazer algo que você está convencido de que deve ser feito.*

"O conhecimento tornou-se o principal ingrediente do que produzimos, fazemos, compramos e vendemos... .....encontrar e estimular o capital intelectual, ...tornou-se a tarefa econômica mais importante dos indivíduos, das empresas e dos países."

©VSLins

2

# Empresa do Conhecimento

<http://vslins.blogspot.com>



*Os líderes incentivam a dedicação e, baseados em informações, reconhecem claramente as diferentes contribuições.*

"Como areia em casa de praia a informação está em toda parte... A administração desse fluxo de conhecimento...determina, mais do que nunca, o sucesso ou fracasso de uma empresa."

©VSLins

3

# Inteligência Organizacional

<http://vslins.blogspot.com>



*Liderança é o trabalho com a inteligência das pessoas a fim de alcançar objetivos.*

Acima da superfície os recursos financeiros e físicos, brilhando sob o sol, visíveis, às vezes impressionantes. Por baixo, algo invisível, muito maior, cuja importância todos reconhecem mas cujos contornos ninguém viu.

©VSLins

4

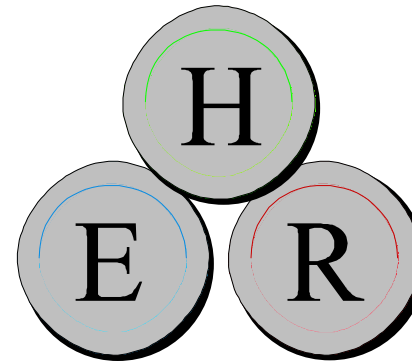
## Diferencial Competitivo



*Líder é aquele que sabe quem é quem e contribui para a formação do amálgama da inteligência e imaginação coletiva dos colaboradores.*

"...a verdade é que alguns funcionários realmente são ativos valiosíssimos, mas outros são apenas custos, muitas vezes altamente irritantes. É preciso descobrir quem é quem."

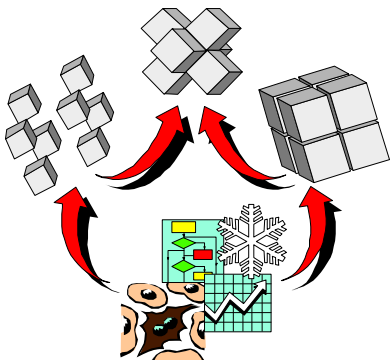
## Capital Intelectual



*Os líderes incentivam, inspiram, encorajam, servem de exemplo, tornam as pessoas capazes de descobrir seus caminhos e agir.*

"A gestão do capital intelectual é como um oceano recém-descoberto, que ainda não consta no mapa, e poucos executivos entendem suas dimensões ou sabe como navegá-lo."

## Gestão do Conhecimento



*Os líderes têm uma filosofia, um conjunto de princípios para gerir o conhecimento das pessoas e tornar a organização única e distinta.*

"Cada vez mais a arte de gestão consiste em gerir conhecimento. Isso significa que não gerimos as pessoas, mas sim os conhecimentos que elas transportam."

## Sua carreira na Era da Informação

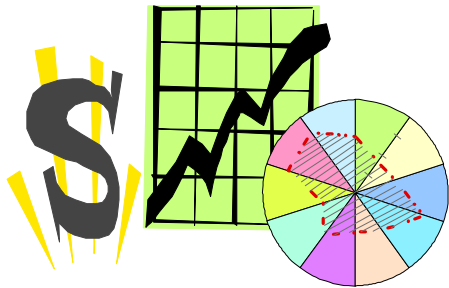


*Líder é aquele que consegue resultados dando a inspiração e promovendo o crescimento de pessoas que fazem as coisas acontecerem.*

Muitos papéis em uma organização podem ser representados por pessoas de dentro ou por pessoas de fora, daí a empregabilidade dos colaboradores é também um fator de sucesso para a empresa.

# Medindo e Gerenciando o Capital Intelectual

<http://vslins.blogspot.com>



*O líder procura e aceita as oportunidades desafiadoras a fim de medir e testar diferenciais competitivos dele próprio e dos seus colaboradores.*

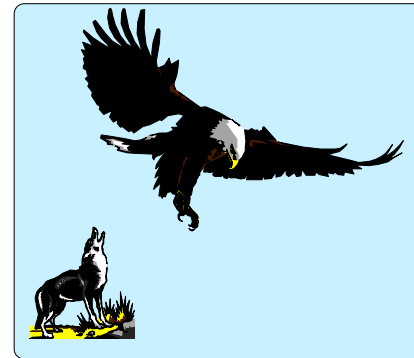
"Os demonstrativos de resultados das empresas são suficientemente confusos com valor do patrimônio, encargos de reestruturação e outros itens, que muitos alegam já não descrever claramente o desempenho financeiro."

©VSLins

9

# Potencial e Desempenho

<http://vslins.blogspot.com>



*Os líderes reconhecem sem sentimentalismos que alguns funcionários, embora inteligentes ou talentosos, não são ativos intelectuais.*

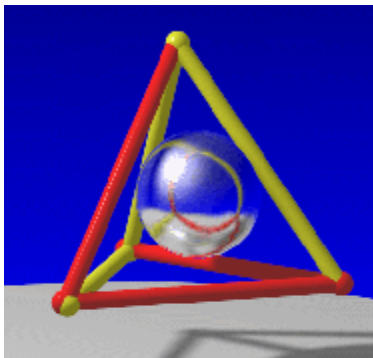
Devemos avaliar o potencial e o desempenho de cada colaborador antes de proporcionar espaço, desafios, oportunidades, desenvolvimento, promoções, enriquecimento da função, rodízios, reconhecimento, prestígio, treinamento.

©VSLins

10

# Sinergia Organizacional

<http://vslins.blogspot.com>



*Os líderes olham para o futuro com uma compreensão do que é possível, dando direção e finalidade à visão comum.*

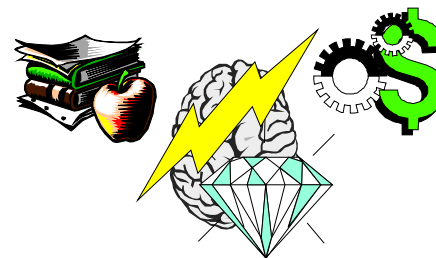
Precisamos desenvolver sistemas organizacionais que promovam a interação entre o pessoal interno, pessoal dos clientes e dos fornecedores facilitando o trabalho conjunto.

©VSLins

11

# Criatividade e Inovação

<http://vslins.blogspot.com>



*Os líderes procuram formas inovadoras de aperfeiçoar a empresa.*

"Participamos de um movimento que pode ir muito além dos limites da informação, e nos levar a um 'renascimento' do modo como vemos a nós mesmos."

©VSLins

12