

Imagens capturadas em Demonstração

SIDAD - Sistema Interativo de Aprendizagem a Distância

O exemplo hipotético TINO

- Documento composto apenas de imagens capturadas de demonstração do SIDAD;
- SIDAD foi fruto de uma das pesquisas desenvolvidas pela VSLins em 2001;
- SIDAD visava facilitar a implementação de sistemas de aprendizagem a distância;
- SIDAD enfatizava a montagem de **andaimes** construtivistas através de **dicas**;
- SIDAD aproveitava ao máximo as possibilidades dos sistemas da época;
- As imagens capturadas dão apenas uma idéia básica das facilidades de interação que incluíam inclusive uma possibilidade de diálogo socrático inteligente.
- Os interessados fiquem atentos, pois é nossa intenção descrever com mais detalhes as características do SIDAD










Ver <http://andaimes.com.syxt.com.br>

Demonstração do SIDAD - Microsoft Internet Explorer

Arquivo Editar Exibir Favorit » | Endereço Links » | Search... Hotbar Games 27

TINO

Treinamento Interativo nas Organizações

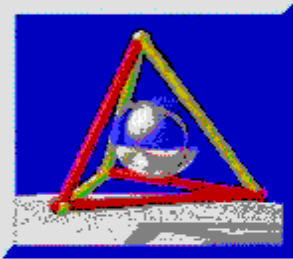
-  **Cultura Organizacional na Era do Conhecimento**
-  **Diálogo sobre o valor do conhecimento**
-  **Selecionando idéias sobre valor do conhecimento**
-  **Mapas Conceituais**
-  **Quem mexeu no meu queijo?**
-  **Teste personalidade do Dalai Lama**
-  **Página com exemplos especiais**
-  **Equilíbrio de virtudes**
-  **Vencendo as Dores nas Costas**

file:///C:/OTINO/Tino%20do%20NoteBook/!tino/CulturaOrg.html | Meu computador

Cultura Organizacional - Microsoft Internet Explorer

Arquivo Editar Exibir Favorit » | Endereço Links » | Search... Hotbar Games 27

Cultura Organizacional na Era do Conhecimento



Precisamos de um modelo de gestão que promova a eficácia pessoal na interação com nossos parceiros de negócios

Selecione um quadro

Apaga Menu Sumário Anotar Relatório CHAT Pesquisa TINO

Concluído Meu computador


Cultura Organizacional - Microsoft Internet Explorer

Arquivo Editar Exibir Favorit »

Endereço Links »

Search... Hotbar Games 27

O caminho da habilidade

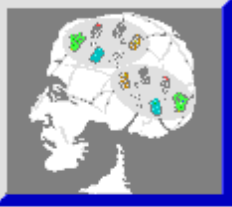


"Para muitas pessoas, hoje em dia, o trabalho está perdendo o significado. Esta insatisfação não se limita a certas profissões, meios ou crenças, mas permeia sutilmente o trabalho, em todos os seus aspectos."

[Tartang Tulku](#)

Temos que estar atentos aos **FATORES** de Satisfação Pessoal, pois eles influenciam muito a nossa forma de vida.

2



Premissa Maior
O nosso Capital Intelectual aparece na medida em que demonstramos competência, experiência, habilidades, vocação e conhecimento naquilo que os clientes valorizam.

Apaga Menu Links Sumário Anotar Relatorio CHAT Pesquisa TINO

file:///C:/DTINO/Tino%20do%20NoteBook/Itino/CulturaOrg.html#Quadro3

Meu computador próximo

Cultura Organizacional - Microsoft Internet Explorer

Arquivo Editar Exibir Favorit »

Endereço Links »

Search... Hotbar Games 27

O caminho da habilidade


← Fecha

Fatores de Satisfação Pessoal no trabalho

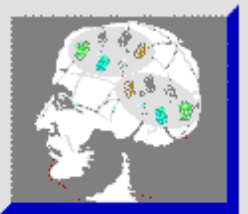
Dentre os fatores abaixo qual o mais importante?

A criatividade O desenvolvimento A socialização

→



2



Premissa Maior

O nosso Capital Intelectual aparece na medida em que demonstramos competência, experiência, habilidades, vocação e conhecimento naquilo que os clientes valorizam.

Apaga Menu Links Sumário Anotar Relatório CHAT Pesquisa TINO

Concluído Meu computador

Cultura Organizacional - Microsoft Internet Explorer

Arquivo Editar Exibir Favorit »

Endereço Links »


Search... Hotbar Games 27

O caminho da habilidade

←

A criatividade

Muitos só se realizam quando existem oportunidades para criar. Bolar algo diferente, o novo, o inusitado.



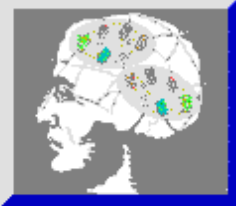
Mas qual será o seu caso?

O desenvolvimento A socialização FATORES

← →

Fecha

2



Premissa Maior

O nosso Capital Intelectual aparece na medida em que demonstramos competência, experiência, habilidades, vocação e conhecimento naquilo que os clientes valorizam.

← →

Apaga Menu Links Sumário Anotar Relatório CHAT Pesquisa TINO

Meu computador

Cultura Organizacional - Microsoft Internet Explorer


Arquivo Editar Exibir Favorit »

Endereço Links »

Search... Hotbar Games 27

O caminho da habilidade

2



A socialização

De nada adianta criar, projetar e construir se o fruto do trabalho não for entregue a sociedade.

Através do envolvimento de todos, obtemos o feedback para a criatividade de um próximo ciclo de realizações.

Se você se sente melhor socializando, ótimo!
Em caso contrário escolha outra opção.

O desenvolvimento A criatividade FATORES

Apaga Menu Links Sumário Anotar Relatorio CHAT Pesquisa TINO

Concluído Meu computador

Cultura Organizacional - Microsoft Internet Explorer

Arquivo Editar Exibir Favorit » | Endereço Links » | Search... Hotbar Games 27

A história dos Bichos

- Conseguir desempenho superior e vantagem competitiva;
- Criar um força de trabalho comprometida;
- Proporcionar aos indivíduos um lugar seguro onde correr riscos com novas idéias e comportamentos;
- Promover o bem-estar individual e espiritual de todos;
- Energizar os colaboradores e conseguir um elevado grau de satisfação pessoal.

Quais dos objetivos da Gestão do Capital Intelectual, listados acima, foram os menos atingidos na *Escola dos bichos?

4



Fundação da Escola

Um grupo de animais decidiu fundar uma Escola onde todos os animais participassem de todos os cursos.

5



Refleta sobre que compromissos poderiam ser assumidos pelos bichos nesse ambiente.

Faça sua escolha

Veja a lista.....

Apaga Menu Links Sumário Anotar Relatorio CHAT Pesquisa TINO

Meu computador

javascript:Nada()

Cultura Organizacional - Microsoft Internet Explorer

Arquivo Editar Exibir Favorit »

Endereço Links »

Search... Hotbar Games 27

A história dos Bichos

4

[C](#)
[C](#)
[F](#)
[r](#)
[F](#)
[E](#)
[C](#)



O Conteúdo do Conhecimento e a Espiral do Conhecimento

Como já explicamos, a **socialização** tem como objetivo compartilhar o conhecimento tácito. Isoladamente, contudo, constitui uma forma limitada de criação do conhecimento. A não ser que se torne explícito, o conhecimento compartilhado não pode ser facilmente alavancado pela organização como um todo. Além disso, a mera combinação de diferentes informações explícitas em um todo novo por exemplo, um controller de uma empresa coleta informações na empresa, reunindo-as em um relatório financeiro - na realidade não amplia a base de conhecimentos existente da empresa. Porém, quando há interação entre o conhecimento explícito e o conhecimento tácito, como no exemplo da Matsushita, surge a inovação. A criação do conhecimento





Fundação da Escola
 grupo de animais
 ou fundar uma
 onde todos os
 participassem
 nos os cursos.

1
 Mouse sobre a figura.
 Leia sobre [*Espiral do Conhecimento](#)

Fecha

vulputate velit esse molestie consequat.
[*Cateribunticos](#)

Faça sua escolha
 1. Desempenho e vantagem competitiva

Apaga Menu Links Sumário Anotar Relatório CHAT Pesquisa TINO

javascript:Nada() Meu computador

Cultura Organizacional - Microsoft Internet Explorer

Arquivo Editar Exibir Favorit » | Endereço Links » | Search... Hotbar Games 27

A história dos Bichos

- Conseguir desempenho superior e vantagem competitiva;
- Criar um força de trabalho comprometida;
- Proporcionar aos indivíduos um lugar seguro onde correr riscos com novas idéias e comportamentos;
- Promover o bem-estar individual e espiritual de todos;
- Energizar os colaboradores e conseguir um elevado grau de satisfação pessoal.

Quais dos objetivos da Gestão do Capital Intelectual, listados



1
Mouse sobre a figura.
Leia sobre [^Espiral do Conhecimento](#)

Conseguir desempenho superior e vantagem competitiva com certeza é o **autem** vel eum i vulputate velit e

autem será sempre o acilisis at vero eros et accumsan et iusto odio dignissim qui blandit praesent luptatum

4



Fundação da Escola

Um grupo de animais decidiu fundar uma Escola onde todos os animais participassem de todos os cursos.

Fecha

Faça sua escolha

1. Desempenho e vantagem competitiva

Apaga Menu Links Sumário Anotar Relatorio CHAT Pesquisa TINO

javascript:Nada() Meu computador

Cultura Organizacional - Microsoft Internet Explorer

Arquivo Editar Exibir Favorit » | Endereço Links » | Search... Hotbar Games 27

Cultura da Sinergia

5

Criatividade e Inovação




Consectetur adipisci tempor incidunt ut labore et dolore magna aliqu atib saepe eveniet ut er reupdiand sint. Nos arsapiente tene sententiam, quid est cur verear ne ad eam nc quos tu paulo ante memorite tum etia ergat.

Tomporibud autem quinus

Atib saepe eveniet ut er repudiand sint et molestia tenetury sapiente delctus au aut prefer endis dol. Endiumagist and et dodecendesse videantur, iustitiam, aequitaded fidem. Accumsan et iusto odio dignissim qui blandit praesent  luptatum zzril delenit augue dui dolore te feugait nulla facilisi.

Aqui coloca mais algum texto que continua com mais detalhes se clicar.




Sinergização
 Confiança e colaboração no trabalho conjunto para produzir algo muito melhor do que se conseguiria com o somatório dos resultados em

3
 Não deixe passar nada. Leia tudo associado aos links
 Clique para dica anterior

Apaga Menu Links Sumário Anotar Relatorio CHAT Pesquisa Slides TINO

javascript:Nada() Meu computador

Cultura Organizacional - Microsoft Internet Explorer

Arquivo Editar Exibir Favorit » Endereço Links » Search... Hotbar Games 27

Cultura da Sinergia

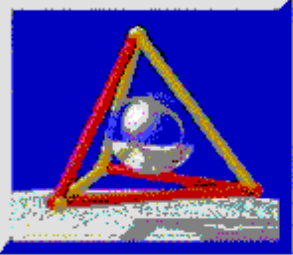
5

Criatividade e Transformação

← Fechar

Sumário

1. Cultura Organizacional na Era do Conhecimento
2. O caminho da habilidade
3. Gestão do Capital Intelectual
4. A história dos Bichos
5. Cultura da Sinergia



Sinergização

Confiança e colaboração no trabalho conjunto para produzir algo muito melhor do que se conseguiria com o somatório dos resultados em

1

Descubra todas as possibilidades de links

Atib... sapie... dodecendesse videantur, iustitiam, aequitaded fidem. Accumsan et iusto odio dignissim qui blandit praesent luptatum zzril delenit augue duis dolore te feugait nulla facilisi.

Aqui coloca mais algum texto que continua com mais detalhes s clicar.

Apaga Menu Links Sumário Anotar Relatório CHAT Pesquisa Slides TINO

peça dica

Meu computador

javascript:Nada()


Cultura Organizacional - Microsoft Internet Explorer

Arquivo Editar Exibir Favorit »


Endereço Links »

Cultura da Sinergi

Criatividade e Inovação



Consect
labore et
eveniet ut
tene sente
nc quos tu

Atib saepe eveniet ut er repu
sapiante delctus au aut prefer endis dol. Endiumagist and et
dodecendesse videantur, iustitiam, aequitaded fidem. 
Accumsan et iusto odio dignissim qui blandit praesent
luptatum zzril delenit augue dui dolore te feugait nulla
facilisi.

Aqui coloca mais algum texto que [continua](#) com mais detalhes se você clicar.

para produzi algo
muito melhor do que
se conseguiria com o
somatório dos
resultados em
separado

Salvar Recuperar Todas Apagar

Observação: não podemos garantir qualquer privacidade.

Apaga Menu Links Sumário Anotar Relatorio CHAT Pesquisa Slides TINO

Erro na página.

Meu computador